POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

L'esperienza maturata in 30 anni di operato nel settore della nutrizione vegetale biologica e integrata permette oggi ad AGRIGES di essere una realtà leader nella produzione e nella commercializzazione di specialità nutrizionali per l'agricoltura. Tutti i prodotti AGRIGES derivano dallo sviluppo di tecnologie produttive innovative, elaborate dal dipartimento ricerca e sviluppo aziendale per fornire soluzioni adeguate alle specifiche necessità di campo

AGRIGES è quindi in grado di soddisfare al meglio le esigenze di un'agricoltura sempre più specializzata aiutando gli imprenditori agricoli ad aumentare la qualità e le rese produttive delle loro coltivazioni in modo responsabile e rispettoso dell'ambiente. Lavorare insieme agli agricoltori, agli agronomi, ai distributori ed a tutti gli attori della filiera agroalimentare per individuare soluzioni innovative ed efficaci per la nutrizione e la cura delle piante, nel rispetto dell'ambiente e del consumatore.

Tutto questo, unitamente alla spiccata sensibilità verso il sociale ed ai principi etici, consente alla AGRIGES di soddisfare i requisiti di fiducia e di affidabilità tali da qualificare e caratterizzare la propria presenza nel contesto in cui opera.

AGRIGES crede nel valore di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo, riconosce, rispetta e valorizza le diversità delle persone e ritiene che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell'inclusione sia fondamentale per il successo dell'azienda e il benessere delle proprie persone adottando anche un sistema di gestione ai sensi della UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale. A tal fine si impegna a:

- diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;
- creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati;
- applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro;

- applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

In merito agli specifici requisiti sociali relativi al rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità di genere, la AGRIGES puntualizza di eseguito le proprie posizioni che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

AGRIGES prevede un approccio equo nei confronti di qualsiasi profilo di candidatura, prevenendo in modo attento qualsiasi comportamento discriminatorio e/o offensivo.
La descrizione della mansione è espressa in modo neutro rispetto al genere e il reclutamento è rivolto sempre sia a uomini che a donne.

GESTIONE DELLA CARRIERA

AGRIGES pone, durante tutto il ciclo professionale del/della lavoratore/lavoratrice, particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, skill e livelli professionali che caratterizzano il/la dipendente.
AGRIGES rivolge opportunità di carriera ed i programmi di sviluppo professionale a tutti i suoi dipendenti indistintamente senza alcuna disparità di genere e s'impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico.

EQUITÀ SALARIALE

Nel rispetto del CCNL, la AGRIGES garantisce la parità salariale a tutte le risorse umane comprendendo benefit, bonus e programmi di welfare e rispettando le esigenze delle persone di ogni genere ed età.

GENITORIALITÀ, CURA

Nel rispetto della persona umana e realizzazione di vita privata, in AGRIGES, è riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di paternità, incentivando, in particolar modo, la richiesta per il congedo parentale.
L'Azienda tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, sostenendo il/la lavoratore/lavoratrice nella fase di reintegro con specifiche attività di supporto (ad es. concessione del lavoro part-time se specificatamente richiesto, etc.)

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

AGRIGES favorisce la piena conciliazione dei tempi di vita privata e lavoro, predisponendo misure ad hoc su richiesta del/della dipendente in base alle necessità di ognuno e compatibilmente con la mansione. Le attività lavorative vengono predisposte unicamente durante l'orario di lavoro previsto, garantendo e permettendo la partecipazione di tutti senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito.

ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

È vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro. A tal proposito l'Azienda dispone di un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie prevedendo una valutazione preventiva dei rischi e un'analisi di eventi avversi segnalati.

AGRIGES pone, infatti, particolare attenzione anche al linguaggio utilizzato tra e nei confronti dei/delle dipendenti, sensibilizzando a una comunicazione il più possibile gentile e neutrale.

AGRIGES condanna qualsiasi forma di discriminazione fra i propri lavoratori, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

Sia in fase di assunzione e ricerca del personale sia in chiave di promozioni e/o bonus aziendali AGRIGES si impegna a non tener conto dei fattori come quelli sopra elencati, attuando un processo gestito come descritto nelle procedure (selezione e gestione del personale).

In caso in cui si verifichino episodi di discriminazione o abuso i/le dipendenti hanno la piena libertà di denunciarli, attraverso i canali di segnalazione messi a disposizione e pubblicizzati in azienda.

San Salvatore Telesino, 30/09/2024

IL PRESIDENTE